

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
ของเทศบาลตำบลสระแก้ว อำเภอเป็ญน้อย จังหวัดขอนแก่น

๑. แสดงแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยมีรายละเอียดอย่างน้อย ประกอบด้วย

- (๑) โครงการหรือกิจกรรม
- (๒) งบประมาณที่ใช้แต่ละโครงการหรือกิจกรรม
- (๓) ระยะเวลาในการดำเนินการแต่ละโครงการหรือกิจกรรม

๒. เป็นแผนฯ ที่มีความครอบคลุม ทั้ง (๑) ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล และ (๒) ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ซึ่งบังคับใช้ในปี พ.ศ. ๒๕๖๙

(๑) การบริหารทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ โดยกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการและระบบงานที่เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อน รวมถึงการกำหนดประเภทตำแหน่งสายงาน การจัดอัตรากำลังโครงสร้างส่วนราชการให้เหมาะสมกับภารกิจอำนาจหน้าที่ของ ทต. และมีการดำเนินการสรรหาพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ได้แก่ การบรรจุแต่งตั้ง การรับโอน การสรรหาพนักงานจ้าง เพื่อทดแทนตำแหน่งที่ว่าง	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	
-ประกาศ เทศบาลตำบลสระแก้ว เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผล การปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ -ประกาศ เทศบาลตำบลสระแก้วเรื่อง การกำหนดร้อยละของอัตรากำลัง จำนวนเพื่อใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเงินเดือนพนักงานครูและ บุคลากรทางการศึกษา ของ เทศบาลตำบลสระแก้ว ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ -การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พนักงานครู และ พนักงานจ้าง ของ ทต.สระแก้ว	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๘ และ ๑ เม.ย. ๒๕๖๙ ๑ ต.ค. ๒๕๖๙ และ ๑ เม.ย. ๒๕๖๙ ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค.๒๕๖๘ - ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๙) ครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย.๒๕๖๙ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๙)	