

**แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙**  
**ของเทศบาลตำบลสระแก้ว อำเภอเปือยน้อย จังหวัดขอนแก่น**

**(๒) การพัฒนาทรัพยากรบุคคล**

| วัตถุประสงค์และเป้าหมาย  | โครงการ/กิจกรรม  | ตัวชี้วัด   | ค่าเป้าหมาย (คน) | งบประมาณ | ระยะเวลาในการดำเนินการ | วิธีการพัฒนาบุคลากร                |
|--|--|---|------------------|----------|------------------------|------------------------------------|
| บุคลากรทุกระดับมีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่กำหนด | ๑) โครงการเพิ่มศักยภาพการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา ทต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ทต. และพนักงานจ้าง ในสังกัด ทต.สระแก้ว   | ร้อยละของบุคลากรกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการ รับการเพิ่มศักยภาพการปฏิบัติงานฯ                | ๕๐               | ๓๐๐,๐๐๐  | ๑ ต.ค.๖๘ – ๓๐ ก.ย.๖๙   | การฝึกอบรม และศึกษาดูงานนอกสถานที่ |
|  | ๒) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ได้แก่<br>๑. หลักสูตรผู้บริหาร ผู้อำนวยการกอง/สำนัก<br>๒. หลักสูตรนักทรัพยากรบุคคล<br>๓. หลักสูตรนักวิเคราะห์นโยบายและแผน<br>๔. หลักสูตรนักพัฒนาชุมชน<br>๕. หลักสูตรนักวิชาการเงินและบัญชี<br>๖. หลักสูตรนักวิชาการพัสดุ<br>๗. หลักสูตรนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย<br>๘. หลักสูตรนักวิชาการตรวจสอบภายใน<br>๙. หลักสูตรนักวิชาการศึกษา<br>๑๐. หลักสูตรเจ้าพนักงานธุรการ<br>๑๑. ฯลฯ | ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ร้อยละ ๑๐๐) | ๑๒               | ๑๕๐,๐๐๐  | ๑ ต.ค.๖๘ – ๓๐ ก.ย.๖๙   | การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ/การสัมมนา |