

## การพัฒนาองค์กรที่เกี่ยวข้องกับการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เทศบาลตำบลสระแก้ว ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ซึ่งเป็นเครื่องมือสำคัญในการยกระดับมาตรฐานหน่วยงาน โดยนำผลการประเมินมาใช้พัฒนาองค์กรอย่างเป็นรูปธรรม ดังนี้

### ๑. การพัฒนาองค์กรด้วยการปรับปรุงจุดอ่อน (Improvement)

- วิเคราะห์จุดอ่อน : นำคะแนนในแต่ละตัวชี้วัด (เช่น การปฏิบัติหน้าที่, การใช้งบประมาณ, การใช้อำนาจ) มาวิเคราะห์เพื่อหาจุดอ่อนที่ต้องแก้ไข
- จัดทำแผนพัฒนา : นำผลคะแนนต่ำไปสู่การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต หรือแผนพัฒนาองค์กรเพื่อปิดช่องโหว่
- ปรับปรุงกระบวนการทำงาน : แก้ไขขั้นตอนที่ซับซ้อนหรือเปิดช่องให้เกิดการทุจริต เพื่อให้การปฏิบัติงานมีความโปร่งใสและมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

### ๒. การยกระดับมาตรฐานความโปร่งใสและการเปิดเผยข้อมูล (Transparency)

- เปิดเผยข้อมูลเชิงรุก : ปรับปรุงเว็บไซต์ของหน่วยงานให้เป็นระบบ (OIT) โดยเปิดเผยข้อมูลที่เป็นปัจจุบัน ทั้งแผนงาน, การจัดซื้อจัดจ้าง, และการบริหารบุคคล เพื่อให้ประชาชนตรวจสอบได้
- สร้างความเชื่อมั่น : การมีผลการประเมินที่สูงขึ้นสะท้อนถึงมุมมองที่ดีของประชาชนต่อหน่วยงานซึ่งช่วยสร้างความเชื่อมั่นและภาพลักษณ์ที่ดี

### ๓. การสร้างวัฒนธรรมองค์กรและวินัยเจ้าหน้าที่ (Integrity Culture)

- สร้างความตระหนักรู้ : ใช้ ITA เป็นกรอบในการปลูกฝังคุณธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนให้แก่บุคลากร
- นโยบาย No Gift Policy : นำผลการประเมินไปสู่การประกาศนโยบายและมาตรการไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นรูปธรรม

### ๔. การบริหารงานที่มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ (Performance Excellence)

- บริหารทรัพยากรบุคคล : พัฒนาการบริหารงานบุคคลให้เป็นธรรม ไม่มีการที่จะเลือกปฏิบัติ
- การมีส่วนร่วม : ส่งเสริมให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (ประชาชนผู้รับบริการ) ได้มีส่วนร่วมในการประเมินและสะท้อนมุมมองเพื่อปรับปรุงงาน

เมื่อวันที่ ๒๗ เดือน มกราคม พ.ศ.๒๕๖๙ เทศบาลตำบลสระแก้ว ได้ดำเนินการจัดประชุม ประจำเดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยมีบุคลากรในเทศบาลตำบลสระแก้วประกอบด้วยนายพรม ประตา นายกเทศมนตรีตำบลสระแก้ว คณะผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ทุกคน จำนวน ๔๐ คน ซึ่งในการประชุมในครั้งนี้ มีการส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานได้ทราบถึงรายละเอียดของประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงาน บุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น และเพื่อให้บุคลากรทุกคนในองค์กรนำหลักเกณฑ์ตาม ประมวลจริยธรรมไปใช้ในการปฏิบัติตนและรักษาคุณงามความดีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือปฏิบัติ รวมถึง แนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรมของประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรม ผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นแนวทางการปฏิบัติราชการตามหลักธรรมาภิบาลภาครัฐ



วันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุมเนกประสงค์เทศบาลตำบลสระแก้ว โดย นายพรม ประตา นายกเทศมนตรีตำบลสระแก้ว พร้อมด้วยข้าราชการ พนักงานลูกจ้างของเทศบาลตำบลสระแก้ว ได้ “ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ” “NO GIFT POLICY” “งด” การรับและให้ของขวัญหรือผลประโยชน์อื่นใดในช่วงเทศกาลและในทุกโอกาส



