

รายงานผลความก้าวหน้าการดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล รอบ ๖ เดือน  
(๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

นโยบาย	กิจกรรม / ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	หมายเหตุ
๑.ด้านการวางแผน อัตรากำลัง	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง เพื่อกำหนดตำแหน่งใหม่เพิ่ม รองรับภารกิจของหน่วยงาน และการพิจารณาปรับปรุงภาระงานให้สอดคล้องกับส่วนราชการในปัจจุบัน (วิเคราะห์ภาระงาน การเตรียมข้อมูล การระดมความคิดของ คณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรร และผู้ที่เกี่ยวข้อง )</li> <li>- ดำเนินการพัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรของ เทศบาลตำบลสระแก้ว เพื่อวางแผนอัตรากำลังให้มีความครบถ้วน สมบูรณ์และเป็นปัจจุบัน</li> </ul>	ไม่ใช้งบประมาณ	
๒.ด้านการสรรหา และเลือกสรร บุคลากร	<ul style="list-style-type: none"> <li>-การสรรหาบุคลากรที่เก่งดีเข้ามาขององค์กร ประกาศรับโอนย้าย สรรหาสายงานผู้บริหาร</li> <li>-ประกาศเทศบาลตำบลสระแก้ว การรับโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานบริหารที่ว่าง ลงวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๕</li> <li>-ประกาศเทศบาลตำบลสระแก้ว การรับโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานบริหารที่ว่าง ลงวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๖</li> </ul>	ไม่ใช้งบประมาณ	
๓.ด้านการบรรจุ และแต่งตั้ง	<ul style="list-style-type: none"> <li>-เทศบาลตำบลสระแก้ว บรรจุและแต่งตั้งบุคคลโดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ ซึ่งมาจากบัญชีการสอบคัดเลือกและการคัดเลือก จากอนุกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาล</li> <li>- รับโอนพนักงานเทศบาล จำนวน ๒ คน</li> </ul>	ไม่ใช้งบประมาณ	
๔.ด้านการพัฒนา บุคลากร	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี/นโยบายพัฒนาบุคลากรประจำปี เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน และส่งเสริมให้บุคลากรทุกประเภท ทุกระดับ มีส่วนร่วมในการผลักดันนโยบายให้บรรลุเป้าประสงค์ต่อไป</li> <li>- ดำเนินการจัดกิจกรรมการประชุมเพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ของ เทศบาลตำบลสระแก้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีกลุ่มเป้าหมายคือ ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ ลูกจ้างของ เทศบาลตำบลสระแก้ว โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายมีคุณธรรม จริยธรรม และตระหนักรู้ถึงผลประโยชน์ส่วนตัว และผลประโยชน์ส่วนรวม และสามารถนำมาประยุกต์ใช้กับการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ</li> <li>- ดำเนินการส่งเสริมให้ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ ลูกจ้างของเทศบาลตำบลสระแก้ว เรียนรู้ด้วยตนเองเกี่ยวกับการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัว และผลประโยชน์ส่วนรวม โดยการจัดมุมเอกสารเพื่อการเรียนรู้</li> </ul>	ไม่ใช้งบประมาณ	

นโยบาย	กิจกรรม / ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	หมายเหตุ
๖. ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและรักษาวินัย	มีการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน ตามกรอบประมวลจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน เทศบาลตำบลสระแก้ว โดยมีกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมฯ ดังนี้ ๑) ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมด้านกฎหมาย ระเบียบแบบแผน ของทางราชการ เพื่อลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน ๒) แจกประกาศประมวลจริยธรรมของข้าราชการและสมาชิกสภา ท้องถิ่น ให้บุคลากรทราบและยึดถือปฏิบัติ		
๗.ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน	จัดกิจกรรม ๕ ส เป็นประจำทุกเดือน	ไม่ใช้งบประมาณ	
๘.ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต	๑) มีการยกย่องเชิดชูเกียรติพนักงาน ๒) มีการส่งเสริมการทำงานเป็นทีม ๓) มีการส่งเสริมสุขภาพของพนักงาน การตรวจสุขภาพประจำปี ๔) จัดหาเครื่องมือเครื่องใช้ในสำนักงาน ๕) ประชุมพนักงานประจำเดือน	ไม่ใช้งบประมาณ	
๙. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน	-เทศบาลตำบลสระแก้ว มีการประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรม ในรูปแบบคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน มีการประกาศหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน ก่อนเริ่มรอบการประเมินทุกครั้ง และภายหลังการประเมิน ได้ประกาศยกย่องผู้ที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับดีเด่น เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน คนละเอียด ดังนี้ ๑) ประกาศเทศบาลตำบลสระแก้ว เรื่อง หลักเกณฑ์ การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ประจำปี ๒๕๖๖ ๒) ประกาศเทศบาลตำบลสระแก้ว เรื่อง หลักเกณฑ์การ ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๓) คำสั่งเทศบาลตำบลสระแก้ว เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการ กลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล และลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๔) คำสั่งเทศบาลตำบลสระแก้ว เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการ กลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๕) คำสั่งเทศบาลตำบลสระแก้ว เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการ กลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	
๑๐.ด้านการส่งเสริมความก้าวหน้าในสายอาชีพ	๑) มีแผนความก้าวหน้าในสายอาชีพ	ไม่ใช้งบประมาณ	