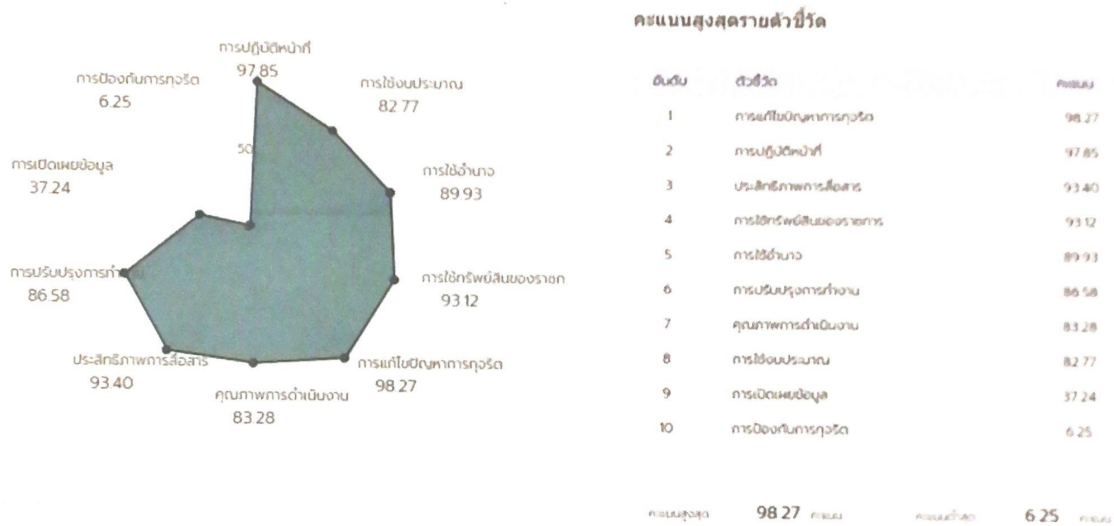


**มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
เทศบาลตำบลสระแก้ว อำเภอเปือยน้อย จังหวัดขอนแก่น**

**๑. การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของ เทศบาลตำบลสระแก้ว อำเภอเปือยน้อย จังหวัดขอนแก่น
ปีงบประมาณ ๒๕๖๓**

จากการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ของ เทศบาลตำบลสระแก้ว พบว่า **มีผลคะแนน ๖๒.๗๔ คะแนน อยู่ในระดับ.....D.....** ดังนี้



๑.๑ ประเด็นจุดแข็ง หรือ จุดเด่น (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนมากกว่า ๘๕) มีดังนี้

- ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่
- ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ
- ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพยากรของทางราชการ
- ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต
- ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร
- ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน

๑.๒ ประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขปรับปรุงโดยเร่งด่วน (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนน้อยที่สุด)

- ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ
- ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน
- ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล
- ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ได้ดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA		ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)		
ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	๙๗.๘๕ คะแนน	จากคะแนน IIT พบว่า มีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในเรื่อง ดังนี้ ๑. การใช้งบประมาณ พบว่า บุคลากรไม่รู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี
ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้งบประมาณ	๘๒.๗๗ คะแนน	
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้อำนาจ	๘๙.๙๓ คะแนน	
ตัวชี้วัดที่ ๕ การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๙๓.๑๒ คะแนน	
ตัวชี้วัดที่ ๗ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๘.๒๗ คะแนน	
ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA		ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)		
ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน	๘๓.๒๘ คะแนน	จากคะแนน EIT พบว่า มีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในเรื่อง ดังนี้ ๑. คุณภาพการดำเนินงาน พบว่า การประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับระบบและขั้นตอนการให้บริการงานด้านต่างๆ ยังไม่ทั่วถึง
ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๓.๔๐ คะแนน	
ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน	๘๖.๕๘ คะแนน	

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA		ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)		
๑. การเปิดเผยข้อมูล	๓๗.๒๔ คะแนน	จากคะแนน OIT พบว่า มีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในเรื่อง ดังนี้ ๑. การเปิดเผยข้อมูล การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ และการให้บริการผ่านระบบ e-serviceยังไม่สมบูรณ์ /ข้อมูลนโยบาย/ทิศทางการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์กรข้อมูลยังไม่สมบูรณ์ ๒. เทศบาลยังไม่มีมาตรการแนวทางการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชั่น โดยผู้บริหารและข้าราชการร่วมกันประกาศเจตนารมณ์สุจริต ภายใต้แนวคิด "Zero Tolerance คนไทยไม่ทนต่อการทุจริต"
๒. การป้องกันการทุจริต	๖.๒๕ คะแนน	

๒. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

จากการประชุมคณะทำงานฯ เทศบาลตำบลสระแก้ว เมื่อวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๔ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ได้ร่วมกันพิจารณาเพื่อกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลสระแก้ว ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
๑. แนวทางการใช้งบประมาณ	๑.สร้างการรับรู้แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีให้บุคลากรภายในหน่วยงาน ๒.เปิดโอกาสให้บุคลากรภายในมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ	ทุกส่วนราชการ	ต.ค.-ก.ย.๖๕	รายงานผลการดำเนินงานทุกไตรมาส
๒.การมอบหมายงาน การปฏิบัติงาน รวมถึงการประเมินผลการปฏิบัติงานตามระดับคุณภาพของงานโดยไม่เลือกปฏิบัติ	๑.สร้างความเข้าใจร่วมกันเกี่ยวกับเกณฑ์การประเมินและการทำงาน ๒.มีการมอบหมายงานหรือการปฏิบัติงาน การคัดเลือกบุคลากรตรงกับสายงานหรือตามความถนัด	หัวหน้าส่วนราชการ ทุกส่วนงาน	ต.ค.-ก.ย.๖๕	รายงานผลการดำเนินงานรอบ เม.ย.และต.ค.ของทุกปี

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
	๓. ประเมินผลการปฏิบัติงานตามระดับคุณภาพของงานโดยไม่เลือกปฏิบัติ			
๓.แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ	๑. จัดทำคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้องและบุคลากรภายในและภายนอกทราบ	สำนักปลัด/ กองคลัง	มี.ค.-เม.ย.๖๕	รายงานผลการดำเนินงานในการประชุม พนง. เดือน เม.ย.๖๕
๔.กิจกรรมรณรงค์ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน	๑. จัดกิจกรรมรณรงค์ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ภายใต้แนวคิด "Zero Tolerance คนไทยไม่ทนต่อการทุจริต"	หน่วย ตรวจสอบ ภายใน	มี.ค.๖๕	รายงานผลหลังกิจกรรมแล้วเสร็จ
๕. แนวทางการดำเนินงานตามภารกิจ	๑. กำหนดแนวทาง/ขั้นตอน/ระยะเวลาการปฏิบัติงานให้ชัดเจนทุกภารกิจงาน ๒. สร้างจิตสำนึกแก่พนักงานเพื่อการให้บริการอย่างเท่าเทียมและไม่เลือกปฏิบัติ ๓. มีช่องทางการแสดงความพึงพอใจในการให้บริการ	ทุกส่วนราชการ	มี.ค.-ก.ย.๖๕	รายงานผลการดำเนินงานรอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน
๖. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๑. มีช่องทางการชี้แจงและตอบคำถามผู้มารับบริการเมื่อมีข้อสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงาน ๒. มีคู่มือประชาชนเผยแพร่ให้ผู้รับบริการทราบผ่านระบบออนไลน์หรือเว็บไซต์หน่วยงาน เข้าถึงได้ง่าย	ทุกส่วนราชการ	มี.ค.-ก.ย.๖๕	รายงานผลการดำเนินงานรอบ ๖ เดือนและรอบ ๑๒ เดือน

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
๗.แนวทางปฏิบัติ เกี่ยวกับการให้ ผู้รับบริการหรือผู้มี ส่วนได้เสียเข้ามามี ส่วนร่วมในการ ปรับปรุงการ ดำเนินงาน	๑.เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ หรือผู้มีส่วนได้เสียเข้ามามี ส่วนร่วมในการปรับปรุง การดำเนินงานของ หน่วยงาน	ทุกส่วนราชการ	มี.ค.-ก.ย.๖๕	รายงานผลการ ดำเนินงานรอบ ๖ เดือนและรอบ ๑๒ เดือน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

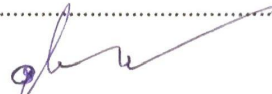


(นางสาววิภาดา บุตรโพธิ์)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาลตำบลสระแก้ว

- *นางสาววิภาดา*



(นางอุไร จันทรลา)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาลตำบลสระแก้ว

ความเห็นของรองปลัดเทศบาลตำบลสระแก้ว

- *นางศุภาภรณ์ ศิริสุวรรณ*



(นางศุภาภรณ์ ศิริสุวรรณ)

รองปลัดเทศบาลตำบลสระแก้ว

ความเห็นของปลัดเทศบาลตำบลสระแก้ว

- *พันตรี กษิต อ้วนพรมมา*

พันตรี

(กษิต อ้วนพรมมา)

ปลัดเทศบาลตำบลสระแก้ว

ความเห็นของนายกเทศมนตรีตำบลสระแก้ว

ให้จัดทำคู่มือปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลสระแก้ว/ปรับปรุง
ให้ถูกต้องครบถ้วนต่อไป

(นายพรม ประดา)

นายกเทศมนตรีตำบลสระแก้ว